



Total No. of Printed Pages — 8

LABOUR AND SOCIAL WELFARE

श्रम एवं समाज कल्याण

PAPER—I / पत्र—I

Full Marks : 200

Time : 3 Hours

पूर्णांक : 200

समय : 3 घण्टे

INSTRUCTIONS / निर्देश

GROUP—A / खण्ड—‘क’

- (1) Group—A is compulsory and contains 20 Objective Type Questions. Each question carries 2 marks. 2×20=40

खण्ड—‘क’ अनिवार्य है और इनमें 20 वस्तुनिष्ठ के प्रश्न हैं। प्रत्येक प्रश्न का अंक 2 है।

GROUP—B / खण्ड—‘ख’

- (1) Group—B has Subjective Type Questions and is in two Sections—I and II.

खण्ड—‘ख’ में विषयनिष्ठ प्रश्न हैं जिसमें दो भाग हैं, भाग—I एवं II।

- (2) Section—I : Candidate has to answer any two out of three questions carrying 40 marks each. 40×2=80

भाग—I : अभ्यर्थी को तीन प्रश्नों में से किन्हीं दो प्रश्नों का उत्तर देना है, प्रत्येक प्रश्न के अंक 40 हैं।

- (3) Section—II : Candidate has to answer any two out of three questions carrying 40 marks each. 40×2=80

भाग—II : अभ्यर्थी को तीन प्रश्नों में से किन्हीं दो प्रश्नों का उत्तर देना है, प्रत्येक प्रश्न के अंक 40 हैं।



GROUP—A / खण्ड—‘क’

OBJECTIVE TYPE QUESTION

(वस्तुनिष्ठ प्रश्न)

COMPULSORY / अनिवार्य

1. Important principle of modern labour legislation is
(A) Principle of production (B) Principle of social justice
(C) Principle of regulation (D) All of these
आधुनिक श्रम-विधान का महत्वपूर्ण सिद्धांत है
(A) संरक्षण का सिद्धांत (B) सामाजिक न्याय का सिद्धांत
(C) नियमन का सिद्धांत (D) इनमें से सभी
2. The function of department of Labour, Employment, Training and Skill Development is
(A) Upgradation of ITI's (B) Career counselling
(C) Rojgar Melas (D) All of these
श्रम, रोजगार, प्रशिक्षण एवं कौशल विकास विभाग का कार्य
(A) ITI का अपग्रेडेशन है (B) आजीविका परामर्श है
(C) रोजगार मेला है (D) इनमें से सभी
3. The first Factories Act in India was enacted in which year?
(A) 1951 (B) 1881
(C) 1911 (D) None of these
भारत में पहला कारखाना अधिनियम किस वर्ष बनाया गया?
(A) 1951 (B) 1881
(C) 1911 (D) इनमें से कोई नहीं
4. The author of the book *Principles and Problems of Indian Labour Legislation* is
(A) R. K. Das (B) Purushottam Chandra Jain
(C) D. N. Jha (D) None of them
'प्रिंसिपल्स एंड प्रोब्लेम्स ऑफ इंडियन लेबर लेजिस्लेशन' पुस्तक के लेखक हैं
(A) आर. के. दास (B) पुरुषोत्तम चन्द्र जैन
(C) डी. एन. झा (D) इनमें से कोई नहीं



5. The Fundamental Rights in the Indian Constitution directly related to labour and labour legislation is

- (A) Right to equality (B) Right to freedom
(C) Right against exploitation (D) All of these

भारतीय संविधान में जिस मूल अधिकार का श्रम और श्रम विधान से प्रत्यक्ष सम्बंध है, वह है

- (A) समानता का अधिकार (B) स्वतंत्रता का अधिकार
(C) शोषण से रक्षा का अधिकार (D) इनमें से सभी

6. In which Article of the Constitution of India, provision of right to work has been made?

- (A) Article 38 (B) Article 39
(C) Article 41 (D) Article 42

भारतीय संविधान के किस अनुच्छेद में काम के अधिकार का प्रावधान किया गया है?

- (A) अनुच्छेद 38 (B) अनुच्छेद 39
(C) अनुच्छेद 41 (D) अनुच्छेद 42

7. Laws on wages is concerned with

- (A) Minimum Wages Act, 1948 (B) Payment of Wages Act, 1936
(C) Payment of Gratuity Act, 1972 (D) All of these

मजदूरी पर कानून का संबंध है

- (A) न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 से (B) मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 से
(C) उपादान संदाय अधिनियम, 1972 से (D) इनमें से सभी

8. The maternity benefit under the Maternity Benefit Act, 1961 is payable for

- (A) 10 weeks (B) 13 weeks
(C) 12 weeks (D) 15 weeks

प्रसूति हितलाभ अधिनियम, 1961 के तहत प्रसूति-लाभ देय है

- (A) 10 सप्ताह के लिए (B) 13 सप्ताह के लिए
(C) 12 सप्ताह के लिए (D) 15 सप्ताह के लिए



9. In order to get the best out of a worker in the matter of production, working conditions require to be improved to a larger extent has been realized by

- (A) Welfare Department (B) Planning Commission
(C) Information Commission (D) None of these

उत्पादन के मामलों में एक श्रमिक से सर्वश्रेष्ठ प्राप्त करने के लिए, काम करने की स्थितियों में काफी हद तक सुधार की आवश्यकता है, महसूस किया गया है

- (A) कल्याण विभाग द्वारा (B) योजना आयोग द्वारा
(C) सूचना आयोग द्वारा (D) इनमें से कोई नहीं

10. Equal Remuneration Act came into force in

- (A) 1967 (B) 1917
(C) 1947 (D) 1976

समान पारिश्रमिक अधिनियम लागू हुआ

- (A) 1967 में (B) 1917 में
(C) 1947 में (D) 1976 में

11. Minimum wages is fixed on the basis of

- (A) Minimum needs of the worker and his/her family
(B) Legal minimum wages
(C) Both (A) and (B)
(D) None of the above

न्यूनतम मजदूरी तय करने का आधार है

- (A) श्रमिक और उसके परिवार की न्यूनतम आवश्यकताएँ
(B) विधिक न्यूनतम मजदूरी
(C) (A) एवं (B) दोनों
(D) उपरोक्त में से कोई नहीं

12. According to Wage Payment Act, 1936, which one of the following is *not* included in the definition of wages?

- (A) Payable award, if any (B) Wages payable under negotiation
(C) Wages payable by order of the Court (D) Payable travelling allowances

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 में निम्नलिखित में से कौन मजदूरी की परिभाषा में सम्मिलित नहीं है?

- (A) किसी प्रकार का देय अधिनिर्णय (B) पक्षकारों के बीच किए गए समझौते
(C) न्यायालय के आदेश से देय पारिश्रमिक (D) देय यात्रा भत्ते



13. Which one is *not* a regulative labour legislation?

- (A) The Trade Union Act, 1926
- (B) The Industrial Disputes Act, 1947
- (C) The Shops and Establishment Act, 1953
- (D) None of the above

कौन-सा एक नियामक श्रम कानून नहीं है?

- (A) ट्रेड यूनियन अधिनियम, 1926
- (B) औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947
- (C) दुकानें और स्थापना अधिनियम, 1953
- (D) उपरोक्त में से कोई नहीं

14. Mukhyamantri Jharkhand Antarrashtriya Pravasi Shramik Anudan Yojana provisions for _____ in case of sudden death overseas

- (A) ₹5 lakhs lump sum
- (B) ₹3 lakhs lump sum
- (C) ₹7 lakhs lump sum
- (D) None of these

मुख्यमंत्री झारखण्ड अंतरराष्ट्रीय प्रवासी श्रमिक अनुदान योजना प्रावधान के अनुसार अचानक मृत्यु के मामले में मिलने वाली राशि है

- (A) ₹5 लाख एकमुश्त
- (B) ₹3 लाख एकमुश्त
- (C) ₹7 लाख एकमुश्त
- (D) इनमें से कोई नहीं

15. The chief objective of Child Labour (Prohibition of Regulation) Act, 1986 is

- (A) Prohibition of childrens' employment
- (B) Providing education to children
- (C) Providing more wages to child labour
- (D) All of these

बाल श्रम (प्रतिषेध एवं विनियमन) अधिनियम, 1986 का मुख्य उद्देश्य है

- (A) किसी भी बालक/बालिका को किसी भी व्यवसाय या प्रक्रिया में काम पर नहीं लगाना
- (B) बालक या बालिका को शिक्षा प्रदान करना
- (C) बाल श्रमिकों को अधिक मजदूरी प्रदान करना
- (D) उपरोक्त सभी



16. Which of the following is **not** an authorized deduction under the Payment of Wages Act, 1936?

- (A) Deduction for fines (B) Deduction of services
(C) Deduction for overtime (D) Deduction for recovery of loans

निम्नलिखित में से कौन-सा मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के तहत अधिकृत कटौती नहीं है?

- (A) जुर्माने में कटौती (B) सेवाओं के लिए कटौती
(C) ओवरटाइम में लिए कटौती (D) ऋण वसूली हेतु कटौती

17. Which provisions have been in the labour laws of India based on recommendation of ILO?

- (A) Condition of work (B) Social security
(C) Industrial relations (D) All of these

भारतीय श्रम कानूनों में 'अन्तर्राष्ट्रीय श्रम संगठन' के किन सिफारिशों को सम्मिलित किया गया है?

- (A) कार्य की दशाएँ (B) सामाजिक सुरक्षा
(C) औद्योगिक संबंध (D) इनमें से सभी

18. Trafficking of human, begging and other similar forms of forced labour are prohibited under

- (A) Right to freedom (B) Right to equality
(C) Right against exploitation (D) None of these

किसके अंतर्गत मानव तस्करी, भीख मांगना और इसी तरह के अन्य प्रकार के जबरन श्रम को प्रतिबंधित किया गया है?

- (A) स्वतंत्रता का अधिकार (B) समानता का अधिकार
(C) शोषण के विरुद्ध अधिकार (D) इनमें से कोई नहीं

19. The Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1966 was enacted by

- (A) Government of Jharkhand (B) Government of Bihar
(C) Government of West Bengal (D) Government of India

बीड़ी तथा सिगार कर्मकार (नियोजन की शर्तें) अधिनियम, 1966 पारित किया गया है

- (A) झारखंड सरकार द्वारा (B) बिहार सरकार द्वारा
(C) पश्चिम बंगाल सरकार द्वारा (D) भारत सरकार द्वारा



20. Worker under the Factories Act, 1948 includes

- (A) Workers employed through contractors
- (B) Only permanent workers
- (C) Person employed directly or through agency
- (D) None of the above

कारखाना अधिनियम, 1948 के अंतर्गत श्रमिक सम्मिलित है

- (A) ठेकेदारों के माध्यम से नियोजित श्रमिक
- (B) केवल स्थायी कर्मचारी
- (C) सीधे या एजेंसी के माध्यम से नियोजित व्यक्ति
- (D) उपरोक्त में से कोई नहीं

GROUP—B / खण्ड—‘ख’

SECTION—I / भाग—I

Answer *any two* questions of the following :

40×2=80

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दें :

21. Define labour legislation and describe various kinds of labour legislation.

श्रम विधान की परिभाषा दें तथा श्रम विधान के विभिन्न प्रकारों का वर्णन करें।

22. Evaluate any three specific labour law provisions related to the Factories Act, 1948 with respect to

- (a) Safety
- (b) Welfare

कारखाना अधिनियम, 1948 के संबंध में किन्हीं तीन विशिष्ट श्रम कानून प्रावधानों का मूल्यांकन निम्न के आधार पर करें।

- (a) सुरक्षा
- (b) कल्याण

23. Explain the objectives and scope of the Minimum Wages Act, 1948.

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के उद्देश्यों और विस्तार-क्षेत्र की व्याख्या कीजिए।



SECTION—II / भाग—II

Answer any **two** questions of the following :

40×2=80

निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दें :

24. Present a critical evaluation of the Employees' State Insurance Act, 1948 and suggest measures for improvement.

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 का आलोचनात्मक मूल्यांकन प्रस्तुत कीजिए और सुधार के लिए सुझाव दीजिए।

25. Discuss the provisions of the Maternity Benefit Act, 1961 with respect to the following :

- (a) Coverage
- (b) Qualifying conditions
- (c) Rate and duration of maternity benefit

प्रसूति हितलाभ अधिनियम, 1961 के संबंध में निम्न प्रावधानों पर चर्चा करें :

- (a) बीमाकृत राशि
- (b) योग्यता शर्तें
- (c) प्रसूति हितलाभ की दर और अवधि

26. Discuss critically the labour administration of Government of Jharkhand.

झारखंड सरकार के श्रम-प्रशासन के आलोचनात्मक विवेचना कीजिए।

★ ★ ★