



Total No. of Printed Pages – 2

ACOME19
PAPER / पत्र – II
COMMERCE AND ACCOUNTANCY,
ORGANISATION THEORY AND INDUSTRIAL
RELATIONS

वाणिज्यशास्त्र एवं लेखा विधि, संगठन सिद्धांत व औद्योगिक संबंध

SUBJECT CODE / विषय कोड : 07

Full Marks : 200**Time : 3 Hours****पूर्णांक : 200****समय : 3 घण्टे****Instruction :**

Attempt any **five** questions, at least **two** questions from each part. All questions carry equal marks.

निर्देश :

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए, प्रत्येक भाग से कम से कम दो प्रश्नों के उत्तर होने चाहिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Marks
अंक

PART – I / भाग – I
ORGANISATION THEORY

1. What is line and staff organisation ? Discuss its merits and demerits. (10 + 15 + 15 = 40)
लाइन एवं स्टाफ संगठन क्या है ? इसके गुण-दोषों की व्याख्या कीजिए।
2. What do you understand by 'Motivation' ? Discuss Maslow's hierarchy of needs in that connection. (10 + 30 = 40)
अभिप्रेरणा से आप क्या समझते हैं ? इस सम्बन्ध में मैस्लो के आवश्यकता पद-सोपान की विवेचना कीजिए।
3. Define organizational behaviour. Explain the foundation and background of organizational behaviour. (10 + 30 = 40)
संगठनात्मक व्यवहार को परिभाषित करें। संगठनात्मक व्यवहार के आधार एवं पृष्ठभूमि को समझाइये।

P.T.O.

ACOME19 (07)



4. Explain the internal and external factors affecting perceptual selectivity. (20 + 20 = 40)
प्रत्यक्षात्मक चयनशीलता को प्रभावित करने वाले आन्तरिक एवं बाह्य घटकों को समझाइए।
5. Discuss Likert's system 1-4 approach to leadership. Which of these leadership styles is advocated by Likert? Why? (20 + 20 = 40)
लिकर्ट की नेतृत्व प्रणाली 1-4 उपागम की विवेचना कीजिए। लिकर्ट ने इनमें से किसकी वकालत की है और क्यों?

PART – II / भाग – II
INDUSTRIAL RELATIONS

6. Discuss the factors effecting in creating good industrial relation in an industry. (40)
उद्योग के भीतर अच्छे औद्योगिक सम्बन्ध स्थापित करने वाले घटकों की व्याख्या करें।
7. What is outside leadership? Discuss the adverse consequences of outside leadership in India. (10 + 30 = 40)
बाह्य नेतृत्व क्या है? भारत में बाह्य नेतृत्व के दुष्परिणामों की विवेचना करें।
8. Discuss statutory and non-statutory preventive measures of industrial disputes. (20 + 20 = 40)
औद्योगिक विवाद की रोकथाम के वैधानिक और गैर-वैधानिक उपायों की चर्चा करें।
9. What are the causes for slow growth of collective bargaining in India? Suggest measures for the success of collective bargaining in India. (20 + 20 = 40)
भारत में सामूहिक सौदेबाजी की धीमी प्रगति / विकास के क्या कारण हैं? भारत में सामूहिक सौदेबाजी को सफल बनाने के उपाय सुझाएँ।
10. Explain the causes of failure of scheme of worker's participation in management in India. Suggest measures to improve them. (20 + 20 = 40)
भारत में प्रबन्ध में श्रमिकों की सहभागिता योजना की असफलता के कारणों की व्याख्या करें। उनके विकास के उपाय सुझावें।