

- (b) Establishment under Jharkhand Shops and Establishments Legislation
झारखण्ड दुकान एवं प्रतिष्ठान अधिनियम के अन्तर्गत प्रतिष्ठान
- (c) Fare wages
उचित मजदूरी
- (d) Fixation of minimum rate of wages
न्यूनतम मजदूरी-दर का निर्धारण
- (e) Importance of nomination
नामन (नोमिनेशन) की महत्ता
- (f) Equal remuneration
समान मजदूरी
- (g) Employment injury
रोजगार चोट/घाव
- (h) Disablement
अपंगता
2. (a) Describe the principles of labour legislation and their practices in industrial setting.
श्रम विधान के सिद्धान्तों की व्याख्या कीजिये तथा औद्योगिक क्षेत्र में इनके प्रयोग का विवरण दीजिये। 20
- (b) Highlight the historical development of social security legislation in India.
भारत में सामाजिक सुरक्षा अधिनियम के ऐतिहासिक विकास पर प्रकाश डालिये। 20

3. (a) Describe the main provisions of the Factories Act, 1948.
कारखाना अधिनियम, 1948 की मुख्य व्यवस्थाओं का वर्णन कीजिये। 20
- (b) Critically examine the effectiveness of the provisions of Jharkhand Shops and Establishments Legislation.
झारखण्ड दुकान एवं प्रतिष्ठान अधिनियम की व्यवस्थाओं की प्रभाविकता का आलोचनात्मक परीक्षण कीजिये। 20
4. (a) Highlight the major provisions of the Maternity Benefit Act, 1961.
प्रसूति हितलाभ अधिनियम, 1961 की मुख्य व्यवस्थाओं पर प्रकाश डालिये। 20
- (b) Critically examine the application of provisions of the Equal Remuneration Act, 1976 in India.
भारत में समान मजदूरी अधिनियम, 1976 की व्यवस्थाओं के प्रयोग का आलोचनात्मक परीक्षण कीजिये। 20
5. (a) Describe the major provisions of the Payment of Wages Act, 1936.
मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 की मुख्य व्यवस्थाओं का वर्णन कीजिये। 20
- (b) Critically examine the usefulness of the Minimum Wages Act, 1948 in the context of its application in Jharkhand.
झारखण्ड में कार्यान्वयन के संदर्भ में न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की उपयोगिता का आलोचनात्मक परीक्षण कीजिये। 20

6. (a) Highlight the main provisions of the Workmen's/Employees' Compensation Act, 1923. 20

कर्मकर क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 की मुख्य व्यवस्थाओं पर प्रकाश डालिये।

- (b) Critically evaluate the provisions of the Beedi and Cigar Workers' (Conditions of Employment) Act, 1966. 20

बीड़ी एवं सिगार कर्मकर (नियोजन की शर्तें) अधिनियम, 1966 की व्यवस्थाओं का आलोचनात्मक मूल्यांकन कीजिये।

7. (a) Discuss the provisions of the Payment of Gratuity Act, 1972. 20

उपादान संदाय अधिनियम, 1972 की व्यवस्थाओं की व्याख्या कीजिये।

- (b) Critically examine the benefits prescribed under the Employees' State Insurance Act, 1948 and suggest amendments required in the Act. 20

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत लाभ व्यवस्थाओं का आलोचनात्मक परीक्षण करते हुए आवश्यक संशोधन सुझाइए।

8. (a) Describe the provisions regarding labour in the Constitution of India. 20

भारतीय संविधान में श्रम संबंधी उपबन्धों की व्याख्या कीजिये।

LABOUR AND SOCIAL WELFARE

श्रम एवं समाज कल्याण

PAPER—I

प्रश्न-पत्र—I

Full Marks : 200

Time : 3 hours

पूर्णांक : 200

समय : 3 घण्टे

The figures in the margin indicate full marks

हॉशिये में पूर्णांक दिए गए हैं

Candidates are required to answer **five** questions in which Question No. 1 is compulsory

परीक्षार्थियों को पाँच प्रश्नों के उत्तर देने हैं, जिनमें

प्रश्न संख्या 1 अनिवार्य है

1. Write on any four of the following (word limit 200 for each) : 10×4=40

निम्नलिखित में से किसी चार पर लिखिए (प्रत्येक के लिए शब्द सीमा 200 है) :

- (a) Definition of worker under the Factories Act, 1948
कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत श्रमिक की परिभाषा

- (b) Critically evaluate the labour legislation in India in the perspective of the Constitution of India. 20
भारतीय संविधान के परिप्रेक्ष्य में भारतीय श्रम विधान का आलोचनात्मक मूल्यांकन कीजिये।
9. (a) Describe the influence of International Standards of Labour on Indian Labour Legislation. 20
अंतर्राष्ट्रीय श्रम मानकों के भारतीय श्रम विधान पर प्रभाव पर प्रकाश डालिये।
- (b) Describe the structure and functions of Labour Administration in Jharkhand. 20
झारखण्ड में श्रम प्रशासन की संरचना एवं इसके कार्यों की व्याख्या कीजिये।

★ ★ ★